TRANSFORMATION IM RELATIONALEN ZEITALTER

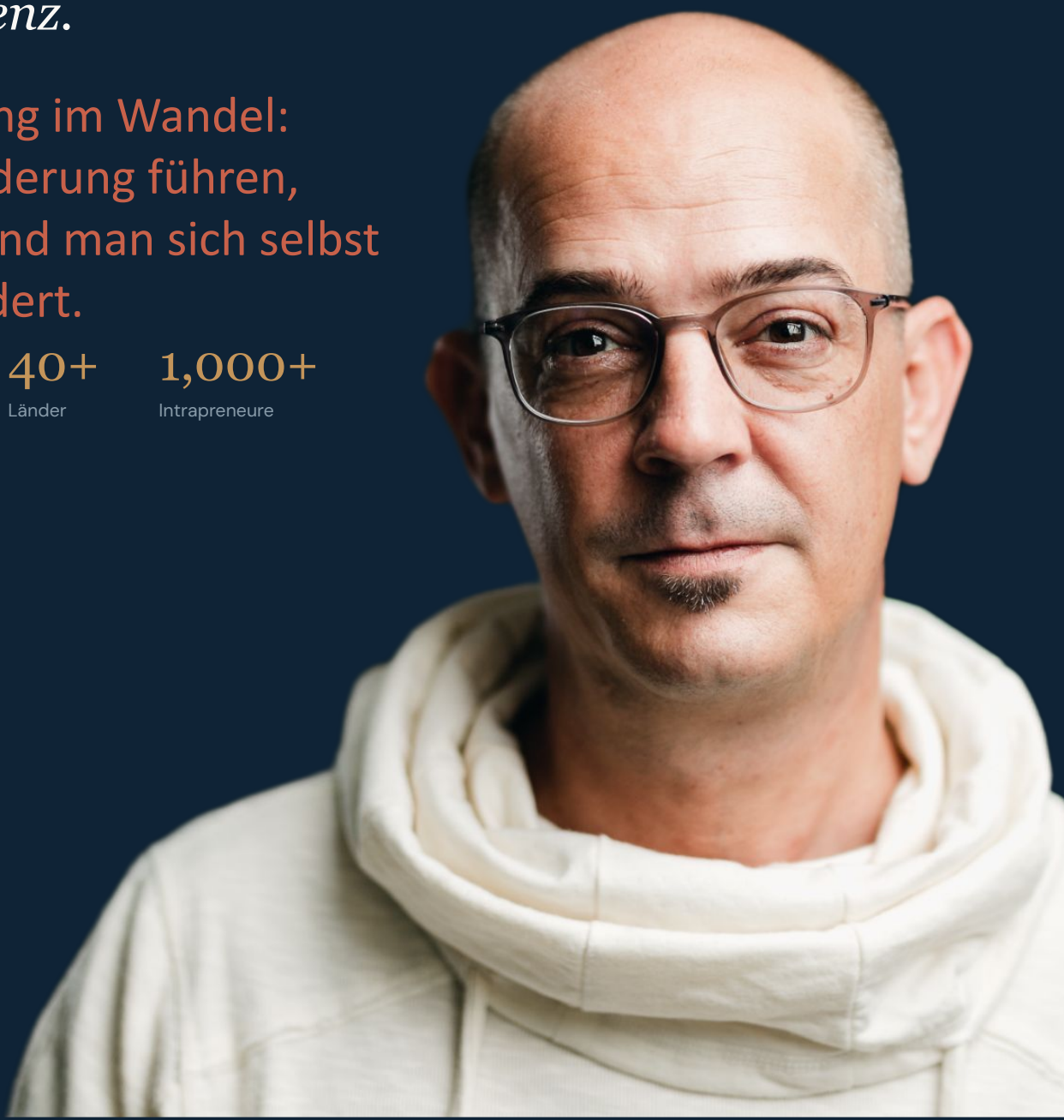
philip horváth

Transformations-Berater · Keynote Speaker · Human-Development Practitioner

Kohärenz ist die neue Effizienz.

Führung im Wandel: Veränderung führen, während man sich selbst verändert.

30+	40+	1,000+
Jahre	Länder	Intrapreneure



SPEAKER KIT 2026

Mitgründer von LUMAN · luman.io

philiphorvath.com · connect@philiphorvath.com · +49 1577 65 48 463

ÜBER PHILIP

Transformation, die trägt.

Kohärenz ist die neue Effizienz. KI liefert heute vieles von dem, was Effizienz früher verlangte. Knapp geworden ist Kohärenz: dass zusammenpasst, wer Menschen sind, wie sie in Beziehung gehen und was sie erschaffen. Die meisten Transformationen scheitern an den Menschen, die sie tragen, nicht am Plan. Organisationen verändern Strukturen, Technologien und KPIs, entwickeln aber selten die Menschen, die das neue System betreiben. Das System ändert sich, die Menschen fallen in alte Muster zurück.

philip horváth unterstützt Change Leader dabei, Kohärenz aufzubauen: in sich selbst, in ihren Beziehungen und in dem, was sie in die Welt bringen. Mit Strategie und Führungsentwicklung. Wer den Wandel treiben soll, spürt die Lücke oft zuerst: Die Person, die man wird, und die Rolle, die man ausfüllt, passen nicht mehr zusammen.

Zwei Jahrzehnte in der kalifornischen Tradition vertikaler Entwicklung, somatischer Praxis und bewusster Führung. Drei Jahrzehnte in europäischen Konzernen, Startups und Innovations-Hubs auf drei Kontinenten. philip bewegt sich zwischen Vorständen und tiefgehenden Leadership Räumen, ohne Vertrauen zu verlieren. Auf Deutsch und Englisch.

Zu seinen Klienten zählen das ein Jahrzehnt laufende Siemens Intrapreneur Bootcamp, Airbus, T-Mobile, Vodafone, Meta, Infineon, World Economic Forum und die Bundesagentur für Arbeit.

Sein kommendes Buch The Relational Age argumentiert, dass relationale Intelligenz die prägende Führungskapazität des kommenden Jahrhunderts ist.

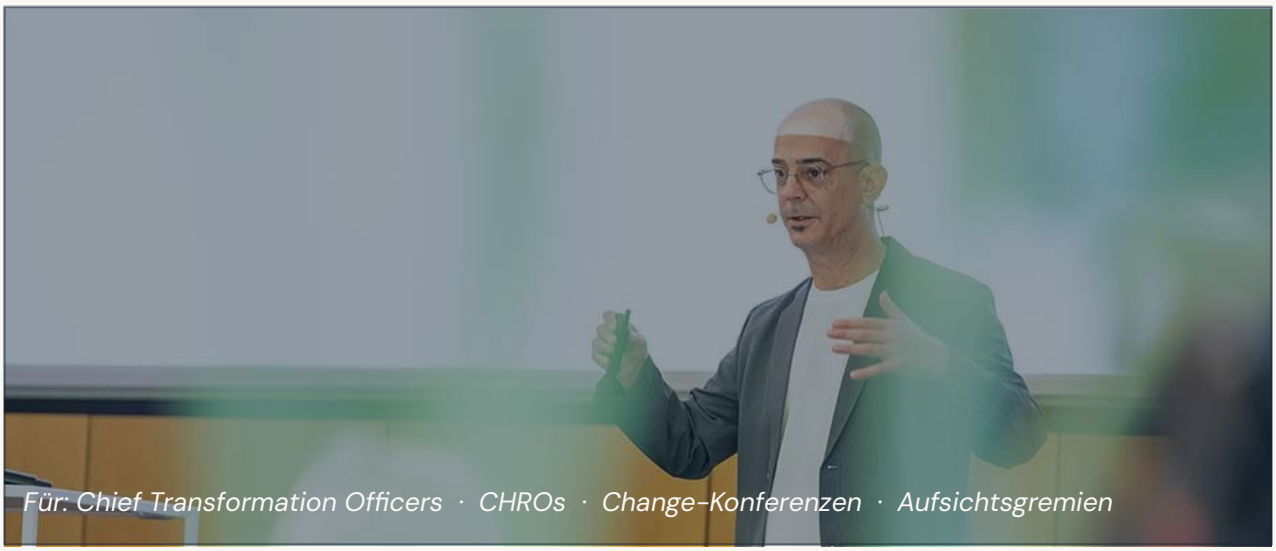
30+	40+	1,000+	3
Jahre mit Organisationen	Länder	Intrapreneure ausgebildet	Kontinente

Mitgründer von LUMAN · luman.io · Schreibt derzeit sein erstes Buch: The Relational Age

KEYNOTE-THEMEN

Kohärenz ist die neue Effizienz

Warum Transformation an den Menschen scheitert, die sie tragen



KI liefert Effizienz heute günstig. Knapp geworden ist Kohärenz.

Die meisten Organisationen verändern Strukturen, Technologien und KPIs, ohne die Menschen zu entwickeln, die das neue System tragen. Wer den Wandel treiben soll, spürt die Lücke oft zuerst: Die Person, die man wird, und die Rolle, die man ausfüllt, passen nicht mehr zusammen.

Dieser Vortrag benennt, was Inkohärenz kostet (Entscheidungen, die nicht halten, eine Strategie, die die Kultur ignoriert, gute Leute, die ausbrennen), und zeigt, wie Kohärenz in Menschen, Teams und Strategie entsteht, damit der Wandel trägt.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

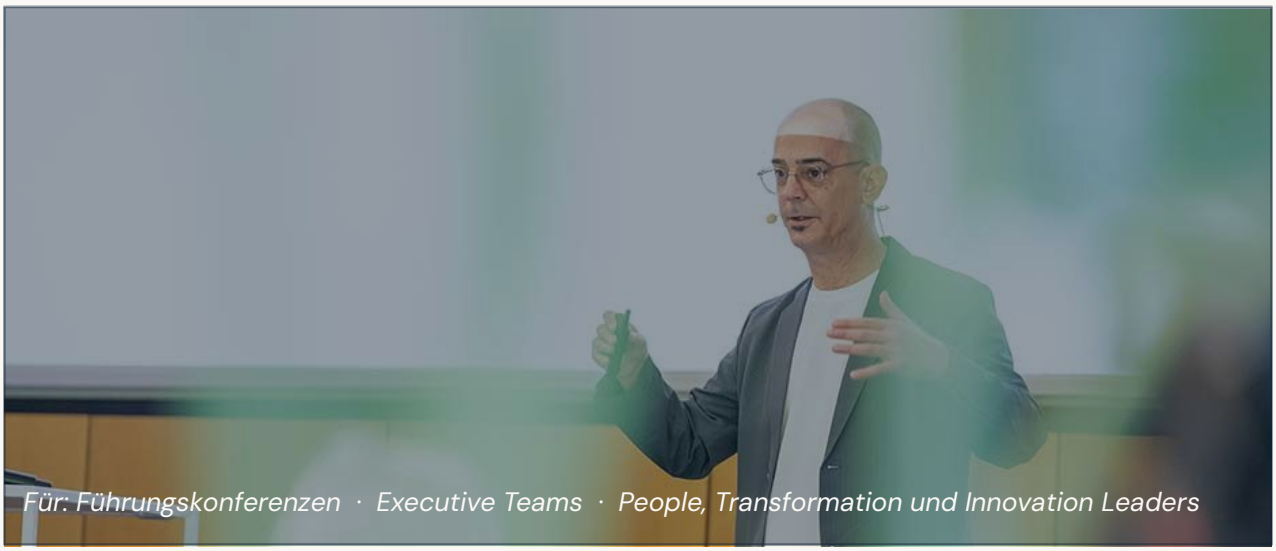
1. Eine Diagnose, warum Wandel nicht trägt, in einer Sprache, die auch ein CFO akzeptiert
2. Ein Modell für Kohärenz in Person, Team und Strategie
3. Eine klare Abfolge für Wandel, der über das Programm hinaus trägt

FORMAT: Keynote 45–90 Min · Workshop halbtags oder ganztags · Verfügbar auf Deutsch/Englisch

KEYNOTE-THEMEN

Der zukunftsfähige Leader

Innere Stärke für äußere Wirkung



Die Führungskrise ist keine Kompetenzlücke, sondern eine Entwicklungslücke.

Führungskräfte haben die Fähigkeiten. Ihnen fehlt die innere Architektur, diese unter Druck wirkungsvoll einzusetzen.

philip schöpft aus Neurowissenschaften, somatischer Praxis und dreißig Jahren Arbeit mit Führungskräften an der Grenze ihrer Kapazität. Dieser Vortrag betrachtet innere Entwicklung neu, nicht als persönliches Projekt, sondern als die tragende Schicht jeder Transformation, die wirklich hält.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

1. Innere Entwicklung neu denken als tragende Schicht jeder Transformation, die wirklich hält
2. Ein praxistaugliches Modell zur Nervensystemregulation unter Führungsdruck
3. Tools für eine Autorität, die Vertrauen verdient, statt es einzufordern

FORMAT: Keynote 45–90 Min · Workshop halbtags oder ganztags · Verfügbar auf Deutsch/Englisch

KEYNOTE-THEMEN

Vertrauensräume schaffen

Die neue Führungsintelligenz im digitalen Zeitalter



Für: Executive Teams · People & Culture Verantwortliche · Organisationen im KI-Wandel

Das Vertrauensdefizit in Organisationen ist kein Kommunikationsproblem, sondern ein Defizit an relationaler Intelligenz.

In einer Welt, in der KI immer mehr analytische Arbeit übernimmt, wird die Qualität menschlicher Beziehungen zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Dieser Vortrag gibt Führungskräften ein konkretes Verständnis davon, was relationale Intelligenz ist, warum sie wichtiger denn je ist, und wie sie systematisch aufgebaut werden kann.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

1. Relationale Intelligenz als erlernbare Kapazität verstehen, nicht als Persönlichkeitsmerkmal
2. Praktische Methoden, um die relationalen Bedingungen zu schaffen, in denen Teams wirklich gemeinsam schwierige Arbeit leisten können
3. Ein Rahmen zur Diagnose und Reparatur der Vertrauensarchitektur jedes Teams

FORMAT: Keynote 45–90 Min · Workshop halbtags oder ganztags · Verfügbar auf Deutsch/Englisch

KEYNOTE-THEMEN

Die Zukunft ist jetzt

Innovation führen mit menschlicher Intelligenz und KI



KI wird menschliche Intelligenz nicht ersetzen, aber operative Intelligenz überflüssig machen.

Die Führungskräfte, die im KI-Zeitalter wirklich relevant sind, entwickeln genau das, worauf KI keinen Zugriff hat: relationale Intelligenz, selbstbestimmte Führung und die Fähigkeit, Komplexität zu halten, ohne in Kontrolle zu verfallen.

Wir leben in einer der turbulentesten Phasen der Geschichte: Klimakrise, geopolitische Instabilität, ein Veränderungstempo, dem die meisten Institutionen kaum noch folgen können. Dieser Vortrag schafft Klarheit im Lärm: Was verlangt das KI-Zeitalter tatsächlich von Führung? Und was muss im Menschen entwickelt werden, das KI nicht replizieren kann?

philip verbindet dreißig Jahre Arbeit und gelebte Erfahrung an der Schnittstelle von menschlicher Entwicklung und Technologie.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

1. Eine klare Karte der menschlichen Kapazitäten, die mit wachsender KI wertvoller werden
2. Eine praktische Anleitung zur Entwicklung relationaler Intelligenz, während Ihre Organisation KI integriert
3. Komplexität und Ungewissheit als generative Bedingungen für Innovation neu verstehen

FORMAT: Keynote 45–90 Min · Workshop halbtags oder ganztags · Verfügbar auf Deutsch/Englisch

TESTIMONIALS

Führungskräfte auf drei Kontinenten. Organisationen an der Grenze des Möglichen.

Philip ist ein außergewöhnlicher Mensch. Er bringt unglaubliche Tiefe zu hochaktuellen Themen wie Organisationskultur, Purpose und Innovation. Seine Fähigkeit, selbst in schwierigsten Situationen die entscheidenden Aspekte zu destillieren und zu navigieren, ist unvergleichlich. Philip denkt in Systemen und Prozessen, um langanhaltende, wiederholbare Konzepte für echten Wandel in Organisationen zu schaffen.

Daniel Nowack

Head of Social Entrepreneurship · World Economic Forum



Philip ist ein hervorragender Coach und inspirierender Leader, der seinesgleichen sucht. Er meistert die Kunst, Raum zu schaffen, damit andere zu größerer Wirkung aufsteigen können. Er schöpft aus tiefem Wissen und baut Brücken zwischen dem menschlichen Faktor und technologischen sowie gesellschaftlichen Entwicklungen. Ein wahrer Schöpfer der kommenden Zukunft.

Laura Engelhardt

Head of Strategy Foundational Technologies · Siemens



Philip ist meisterhaft. Er versteht es, den Raum und die Bedürfnisse der Teilnehmenden zu lesen und passt seinen Ansatz agil an. Mehr als Lernen: Philip hat die Kunst kultiviert, tiefe und bedeutungsvolle Erkundung zu ermöglichen. Für alle, die einen brillanten Facilitator suchen, ich empfehle Philip wärmstens als Guide, Mentor und transformativen Begleiter.

Mark Stolow

Founding Director · People Before Patients



Philip ist tatsächlich ein transformativer Katalysator für alle, die das Vergnügen haben, mit ihm zu arbeiten. Er inspirierte mich mit seiner einzigartigen Perspektive und dem sanften Impuls, über meine Komfortzone hinauszugehen. Er hat eine wunderbare Fähigkeit, eine Makrovision zu vermitteln und sie auf den jeweiligen Kontext beziehbar zu machen.

Miranda Hochberg

VP, Transformation of Industry Communications · Siemens Energy



IN AKTION

Verbunden. Vertieft. Fokussiert. Transformiert.

"Er denkt in Systemen und Prozessen, um langanhaltende, wiederholbare Konzepte für echten Wandel in Organisationen zu schaffen." — Daniel Nowack, World Economic Forum



Purpose & Innovation Culture Board Presentation · Global Virtual



Intrapreneurial Leadership · Nuernberg



Product Development · Stuttgart



Innovation Leadership · Belgrade



Transformation for Strategy · Munich



Innovation CUlture · Toronto



AI Leadership · Tokyo



Spreading a Transformation Culture · Global Top Exec Team Munich

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

Maßgeschneidert. Durchdacht. Exzellent.

Keynote

45 – 90 Minuten

philip spricht aus echtem Forschungstiefgang, nicht aus zusammengestellten Talking Points. Jede Keynote wird auf das Veranstaltungsthema, den Kontext und den strategischen Moment zugeschnitten. Inklusive Vorgespräch.

Workshop

Halbtags oder ganztags

Verbindet den Keynote-Rahmen mit immersiven Übungen, Gruppenreflexion und persönlicher Anwendung. Teilnehmende gehen nicht nur informiert, sondern verändert, mit konkreten Werkzeugen, die sofort einsetzbar sind.

Masterclass Serie

Mehrere Sitzungen

Das tiefgreifendste Format. Für Führungsteams in echter Transformation. Jede Sitzung baut auf der vorherigen auf, mit strukturierter Anwendung zwischen den Terminen.

WARUM PHILIP

Maßgeschneidert
Nimmt sich die Zeit, Ihre Organisation, Ihr Publikum und Ihre strategischen Ziele zu verstehen.

Verkörpert
Konzepte durch gelebte Erfahrung und direkte Anwendung. Das Publikum verlässt den Raum mit neuen Seinsweisen, nicht nur mit neuen Methoden.

Praktisch
Sinnvolle Werkzeuge und Rahmenwerke, die sofort auf reale Herausforderungen angewendet werden können.

Unkompliziert
Professionell, reaktionsschnell und in jedem Schritt durchdacht. Macht Veranstaltungen einfach handhabbar.

Gestaltet
Jede Präsentation wird mit derselben Sorgfalt gestaltet wie der Vortrag selbst. Visuelle Elemente, die Bedeutung tragen, nicht Dekoration.

Zweisprachig
Deutsch und Englisch. Verfügbar für zweisprachige Veranstaltungen und DACH-spezifische Zielgruppen.

TECHNISCHER RIDER & LOGISTIK

Alles, was wir für eine erfolgreiche Veranstaltung brauchen.

Audio / Technik

· Drahtloses Lavaliermikrofon (bevorzugt) oder Handmikrofon

· Präsentations-Clicker / Fernbedienung für Folien

· Confidence-Monitor oder sichtbarer Countdown-Timer

· Folien werden bei Bedarf im Voraus bereitgestellt

Bühnenaufbau

· Hocker oder Stehbereich. philip nutzt kein Podium

· Wasser auf der Bühne (still, Zimmertemperatur)

· Keine physischen Barrieren zwischen Redner und Publikum

· Ausreichende Bühnentiefe für Bewegung (min. 3m × 3m)

· Saallicht bei 50–70% während des Vortrags

Raumaufbau

· Theater- oder Kabarettbestuhlung für Keynotes bevorzugt

· Runde Tische für Workshop-Formate

· Freie Sichtlinie von allen Plätzen zur Leinwand

· Flipchart oder Whiteboard für Workshop-Formate

· 76mm x 76mm Post-its und Stifte für Teilnehmer für interaktive Formate

Vorab-Koordination

· Briefing-Gespräch mit Veranstalter (30 Min., 2–4 Wochen vorher)

· Publikumsprofil und strategischer Kontext vorab übermitteln

· Soundcheck vor Veranstaltungsbeginn

· Programm und Zeitplan 1 Woche vorher bestätigen

Reise: Wohnhaft in Berlin. International verfügbar. Reise und Unterkunft werden vom Veranstalter organisiert, oder von philips Team mit Aufschlag.

philip bei Ihrer Veranstaltung?



philip spricht auf Transformationsgipfeln, Executive-Offsites und Führungskonferenzen in DACH, Europa und den USA.

Web	philiphorvath.com
Email	connect@philiphorvath.com
Telefon	+49 1577 65 48 463
LinkedIn	linkedin.com/in/philiphorvath
LUMAN	luman.io

Kurz-Bio (100 Wörter), mittlere Bio (180 Wörter) und ausführliche Bio (380 Wörter) via Media Page

Sprachen: Deutsch · Englisch

Standort: Berlin · International verfügbar

MEDIA PAGE
philiphorvath.com/media

WEBSITE
philiphorvath.com

philip horváth

Mitgründer von LUMAN · luman.io